



Der Interview-Baukasten

HIT



Eignungsdiagnose-Tool
für Einstellungsinterviews
in Präsenz oder Online, als Einzel-
Interview oder mit Beobachterrunde
und zur Potenzialanalyse

Hybrides
Interview in
Teilstrukturierung

Ein Angebot von

Dr. Carola Lünborg, cl-system
Talent Management – Beratung und Coaching

Dr. Carola Lünborg, cl-system

Talent Management – Beratung und Coaching

Eisenacher Weg 22, 68309 Mannheim

Fon: 0621 – 73606434

dr.luenborg@t-online.de

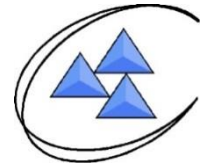
Postfach 4 201 26, 68280 Mannheim

Fax: 0621 – 73607436

www.cl-system.de



Der Interview-Baukasten HIT



1. Was ist der Interview-Baukasten HIT ?

HIT ist ein Tool zur schnellen und kostengünstigen Konstruktion von teilstrukturierten Bewerberinterviews mit hoher Aussagekraft (die Validität von nicht-standardisierten - sog. „freien“ - Interviews entspricht kaum einer Zufallswahrscheinlichkeit)*.

Sie können damit für unterschiedlichste Funktionen Interviewabläufe entwickeln, die

- ❖ zusätzliche Persönlichkeits-, Intelligenz- und Eignungstests überflüssig machen;
- ❖ keine speziellen psychologischen Qualifikationen von Interviewern oder Beurteilern erfordern;
- ❖ Sie in unterschiedlichem Kontext, d.h. als Präsenz- oder Online-Interviews durchführen können;
- ❖ Sie beliebig kombinieren können, z.B. mit Telefoninterview vorab, vertiefendem Zweitinterview o.ä.

H = Hybrid bedeutet:

Der trimodale Ansatz (Validität in Studien verifiziert, wie das MMI von H. Schuler**), verbindet

- Eigenschaftsansatz (relativ zeitlich stabile und inhaltlich homogene Kandidatenmerkmale),
- Biografischen Ansatz (berufsbezogene Situationen auf Basis von Erfahrungen der Kandidaten) sowie
- Verhaltensansatz (berufsbezogene Situationen, in die die Kandidaten sich hineindenken sollen).

T = Teilstrukturierung bedeutet:

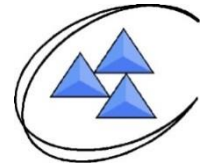
Strukturierte Phasen (standardisierte Fragen) wechseln sich mit unstrukturierten („freien“) Gesprächsteilen ab. Dadurch werden sowohl Validität, Vergleichbarkeit und Kandidatenakzeptanz realisiert.

* **Lünborg, Carola:** Casting-Show oder Validität im Recruiting? Ein Plädoyer für teilstrukturierte Interviews. Kostenloser Download: www.cl-system.de/downloads

** **Schuler, Heinz:** Psychologische Personalauswahl. Eignungsdiagnostik für Personalentscheidungen und Berufsberatung, 4. Auflage, Göttingen 2014
Schuler, Heinz : Das Einstellungsinterview, Göttingen, Bern, Toronto, Seattle 2002



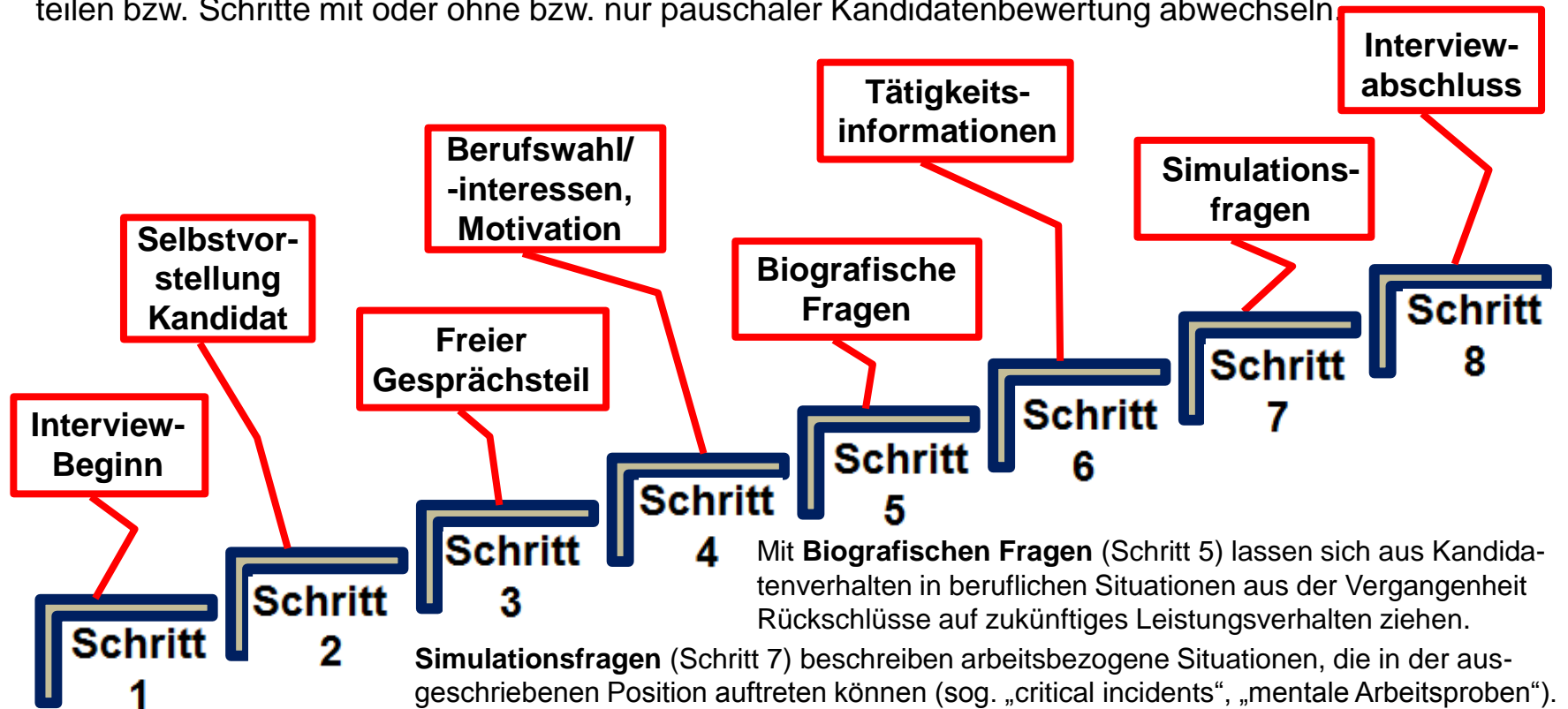
Der Interview-Baukasten HIT



2. Welche Schritte gehören zu einem Interview mit HIT?

HIT folgt in wesentlichen Punkten dem Ablauf des Multimodalen Interviews nach Schuler *

Das Interview besteht demnach aus 8 Schritten, wobei sich strukturierte Schritte mit „freien“ Gesprächsteilen bzw. Schritte mit oder ohne bzw. nur pauschaler Kandidatenbewertung abwechseln



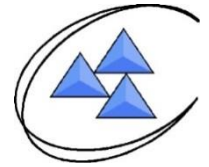
* Schuler, Heinz Psychologische Personalauswahl. Eignungsdiagnostik für Personalentscheidungen und Berufsberatung, 4. Auflage, Göttingen 2014

Schuler, Heinz Das Einstellungsinterview, Göttingen, Bern, Toronto, Seattle 2002

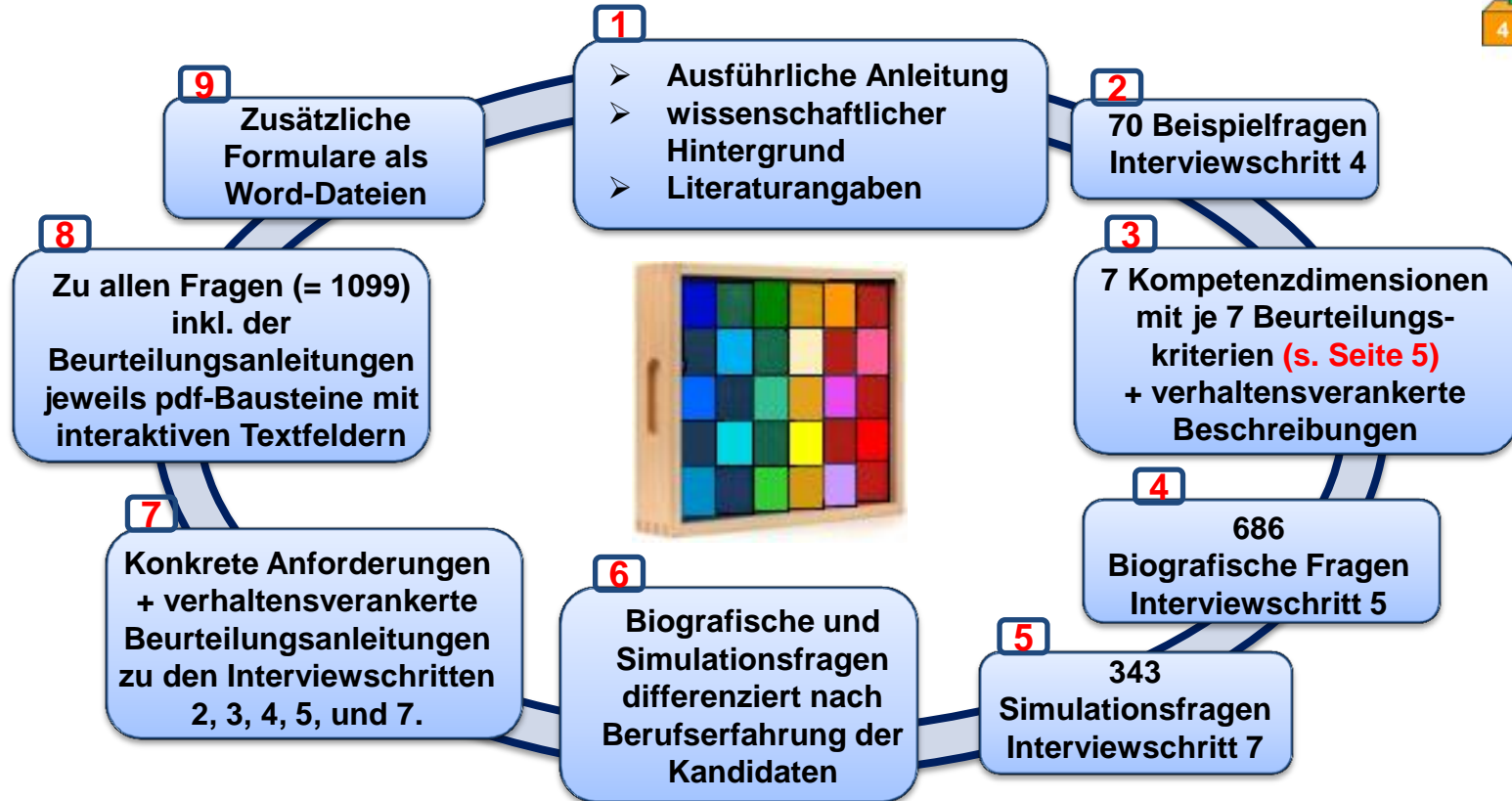
Details s. auch Lünborg, Carola: Casting-Show oder Validität im Recruiting? Whitepaper zum kostenlosen Download auf www.cl-system.de/downloads



Der Interview-Baukasten HIT



3. Was enthält der Interview-Baukasten HIT ?



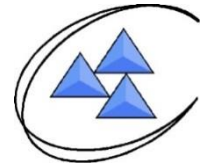
Die Bestandteile 1– 7 erhalten Sie in Form einer **pptx-Datei**, die Sie entsprechend Ihrem Bedarf umgestalten, ergänzen oder ausdrucken bzw. auch für eine evtl. Beurteiler-Schulung verwenden können.

Mit den **pdf-Bausteinen (Bestandteil 8)** - auch online auszufüllen - stellen Sie Ihren konkreten Interviewablauf zusammen.

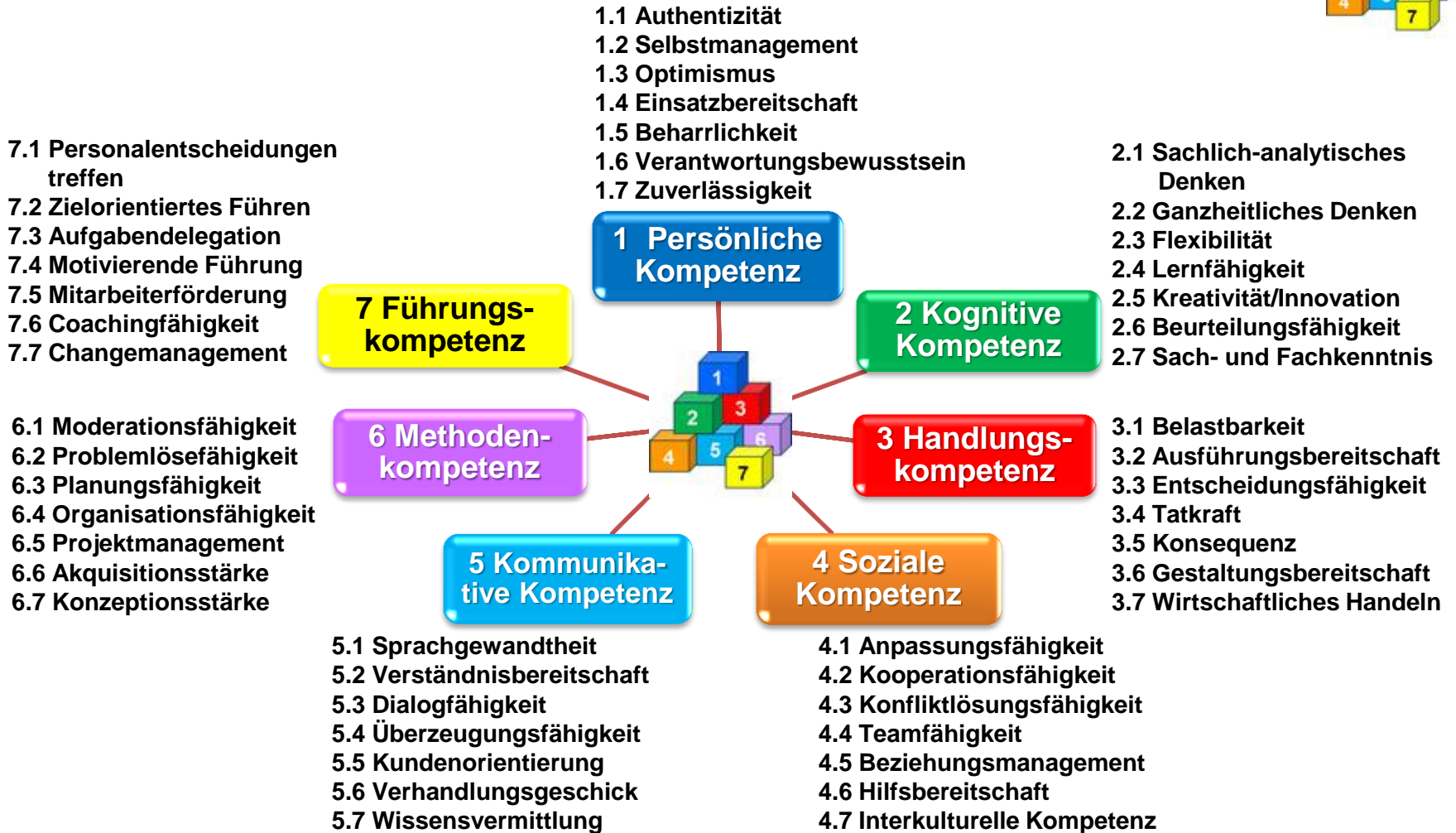
Bestandteil 9 enthält zusätzliche Formulare als **Word-Dateien** zur Erstellung eines Anforderungskatalogs, des Interviewablaufs, eines Überblicks über die Kandidatenauswahl sowie der Ergebnisse der Kandidatenauswahl – einzeln und alle Kandidatenergebnisse im Vergleich.



Der Interview-Baukasten HIT



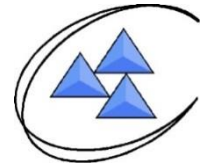
4. Die 7 Kompetenzdimensionen + 49 Beurteilungskriterien von HIT



Details: C. Lünborg: 7 x 7 = 100% - Beurteilungskriterien für teilstrukturierte Interviews. Kostenloser Download auf www.cl-system.de/downloads



Der Interview-Baukasten HIT



5. Warum Interviews mit dem Baukasten HIT?

Mit dem Einsatz von HIT können Sie Interviews gestalten, die folgende Vorteile aufweisen:

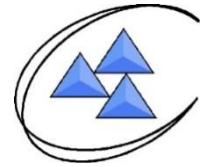
- ✓ Hohe Validität Ihrer Interviewergebnisse durch Mehrfachabdeckung Ihrer Anforderungskriterien, d.h. Kombination von Eigenschafts-, Simulations- und biografischem Ansatz.
- ✓ Gute Vergleichbarkeit zwischen mehreren Bewerbern.
- ✓ Geringerer Aufwand an Zeit und Kosten für das Auswahlverfahren, zusätzliche Tests werden unnötig.
- ✓ Große, strukturierte Auswahl an Kompetenzdimensionen und zugeordneten Beurteilungskriterien.
- ✓ Große Auswahl an allgemeinen, biografischen und Simulationsfragen* für Absolventen, Berufsanfänger und berufserfahrene Kandidaten für unterschiedliche Funktionen (auch für Führungskräfte).
- ✓ Präzise Verknüpfung der biografischen und Simulationsfragen mit konkreten Beurteilungskriterien.
- ✓ Einheitliche Beurteilungsskala für alle Interviewphasen mit präzisen, verhaltensverankerten Kriterien.
- ✓ Einsatz von weniger interview erfahrenen Beurteilern (z.B. Linienvorgesetzte) möglich, geringer Schulungsaufwand.
- ✓ Gute Akzeptanz bei Kandidaten, da Wechsel von unstrukturierten und strukturierten Interviewphasen.
- ✓ Flexible Einsatzmöglichkeiten, z.B. Kombination mit vorgeschaltetem Telefoninterview, Wahl zwischen Präsenzinterview oder Online-Veranstaltung u.a.
- ✓ Nutzung v.a. der biografischen und Simulationsfragen für unternehmensinterne Potenzialanalyse.

* Beispiele für Simulationsfragen finden sich in der Literatur nur sehr wenige (meist nicht konkreten Beurteilungskriterien zugeordnet). Ihre Konstruktion ist sehr aufwändig.

HIT dürfte somit mit 343 Beispielen für Simulationsfragen einmalig dastehen.

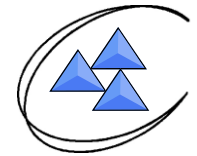


Der Interview-Baukasten HIT



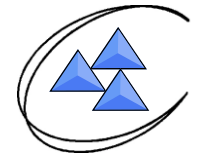
6. Angebotsvarianten und Konditionen für HIT

- Eine Lizenz für den Interviewbaukasten können Sie erwerben für eine einmalige Zahlung von € 3,500,-- zzgl. MwSt. (Lieferung auf CD). Sie erhalten damit das Recht, die Inhalte des Baukastens innerhalb Ihres Unternehmens unbegrenzt zu nutzen, d.h. Sie können alle Bestandteile drucken, ergänzen, oder auf andere Weise verändern. Der übliche Urnehberschutz bleibt jedoch weiterhin bestehen, d.h. Sie dürfen den Inhalt der CD oder Teile daraus (gilt auch für veränderte Teile) nicht außerhalb Ihres Unternehmens weitergeben und selbstverständlich nicht verkaufen.
- Sie können einen Einführungsworkshop (Durchführung Frau Dr. Lünborg in Ihrem Hause) für den Interview-Baukasten HIT zum Erwerb der CD dazubuchen, Dauer ½ Tag , Honorar € 1.000,-- zzgl. MwSt. inkl. Spesen.
- Zusätzliche Leistungen im Zusammenhang mit dem Interview-Baukasten HIT auf Wunsch:
 - 1-tägiger Workshop bei Erwerb der CD mit Erarbeitung von 1 – 2 konkreten Interviewabläufen für zu besetzende Positionen, die Sie danach direkt realisieren können (erforderlich: Anforderungsprofil(e) für die zu besetzende(n) Positionen(en)).
 - 1-tägiger Workshop zur Erarbeitung von 1 – 2 konkreten Anforderungsprofilen für zu besetzende Positionen (erforderlich: Stellen-/Funktionsbeschreibungen für die zu besetzenden Stellen).
 - 1-tägiger Workshop zur Erarbeitung von Stellen-/Funktionsbeschreibungen mit 1 -2 konkreten Beispielen (erforderlich: Informationen zu den gewünschten Beispielen).
 - Konditionen jeweils: € 1.800,- pro Honorartag zzgl. MwSt., zzgl. Fahrtkosten, d.h. Bahnfahrt 1. Klasse sowie Taxikoste), falls notwendig Übernachtungs- und Verpflegungskosten nach Beleg.
 - Anpassung des Baukastens (z.B. Beurteilungskriterien, Fragen) auf Ihre Unternehmenssituation bzw. an Ihre vorhandenen Recruitingprozesse. Konditionen: Nach Absprache und Aufwand.



Mein Angebotsspektrum im Überblick





Meine Beraterkompetenz in Stichworten:

- Studium und Promotion BWL, Universitäten Mannheim und Frankfurt/M.
- Mehrjährige eigene Führungserfahrung sowie Verantwortung für Human Resources Development in internationalem EDV-Konzern.
- Über 25 Jahre Erfahrung als systemische Unternehmensberaterin in unterschiedlichen Branchen mit hochqualifizierten Fach- und Führungskräften aller Ebenen, u.a. Führungskräftequalifizierung/-beurteilung/-auswahl, Karriereberatung, Outplacementberatung, Führungskräftecoaching, Konfliktmoderation, Changemanagement, Teamentwicklung, Entwicklung und Begleitung von Hochschulabsolventen-AC's und Entwicklungs-AC's.
- Ausbildung in systemischer Organisationsberatung und systemischem Coaching, Beratung mit Methoden der Gestalt- und Körperarbeit, Steuerung von Blended-Learning-Prozessen, MBTI-Lizenz u.a.
- **Publikationen und eTools:**
 - C. Lünborg: Projekt „Gelber Drache“ – Komplexe Führungs- und Managementprobleme mit Hilfe systemischer Ansätze lösen, Norderstedt 2006, 396 Seiten, ISBN 3-8334-4346-4.
 - Diverse eBooks und Whitepaper zu unterschiedlichen Themen (z.B. Teilstrukturierte Interviews, Generationenmanagement u.a.) zum kostenlosen Download auf www.cl-system.de/downloads
 - Der Interviewbaukasten HIT, Eignungsdiagnostool für professionelle Bewerberinterviews und zur Eignungsdiagnose, zu beziehen auf Anfrage über www.cl-system.de (Lieferung auf CD)
- **Zusammenarbeit mit professionellen Netzwerkpartnern z.B.**
 - mbm Consulting Partners, Düsseldorf
 - Gabriele Braun, itb Institut für Training und Beratung, Mannheim

